



Savez udruženja za pomoć mentalno nedovoljno
razvijenim licima Republike Srpske
(Savez MeNeRaLi RS)

VODSTVO

U

MREŽAMA

LEADERSHIP

Gospova

Rađen - Radić

Neum,

30. 06. – 02. 07. 2011.





Savez udruženja za pomoć mentalno nedovoljno razvijenim licima Republike Srpske (Savez MeNeRaLi RS)

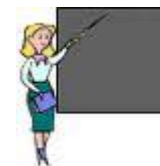
*Nadam se,
Da niste umorni,*



Da ćete biti blagi u kritikama,



Jer ste upoznali dobre





Savez udruženja za pomoć mentalno nedovoljno razvijenim licima Republike Srpske (Savez MeNeRaLi RS)

Da mi je pripala uloga



Ci di



Toplom i prijatnom...



Da ćete biti sretni, jer...



Da ste stekli....



Da ćete popuniti...





**Savez udruženja za pomoć mentalno nedovoljno
razvijenim licima Republike Srpske
(Savez MeNeRaLi RS)**

Susretali ste se do sada sa





Savez udruženja za pomoć mentalno nedovoljno
razvijenim licima Republike Srpske
(Savez MeNeRaLi RS)



O čemu će biti riječi u ovoj sesiji:

- Značenje termina: vođa i vodstvo
- Odlike dobrog vođe
- Odlike lošeg vođe
- 1) kako unaprijediti dobre karakteristike uspješnog vođenja mreže,
2) s druge strane, kako preduprijediti ili prevazići karakteristike lošeg vođenja mreže.
- Glavni koraci za efikasno i djelotovorno vođenje mreže kroz civilni dijalog - *Podsjetnik*





**Savez udruženja za pomoć mentalno nedovoljno
razvijenim licima Republike Srpske
(Savez MeNeRaLi RS)**

VODĀ:

- Onaj koji osigurava vodstvo, tako što ide naprijed ili
- Potiče druge da mu se pridruže



VODSTVO:

Proces putem kojeg pojedinac utječe na grupu ili pojedince da ostvare zajednički cilj



***Civilni dijalog je najefikasnija alatka za realizaciju aktivnosti
u ostvarenju ciljeva organizacija civilnog društva (OCD).***



© www.123rt.com



**Savez udruženja za pomoć mentalno nedovoljno
razvijenim licima Republike Srpske
(Savez MeNeRaLi RS)**

- *Vođe, u procesu vodstva u OCD i mrežama, prije svega trebaju steći vještine vođenja vertikalnog i horizontalnog dijaloga u društvu.*



- *Ovo je posebno bitno u segmentu vertikalnog dijaloga, odnosno dijaloga sa predstavnicima vlasti, sa donatorima i sl.*

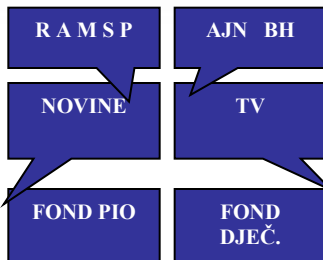




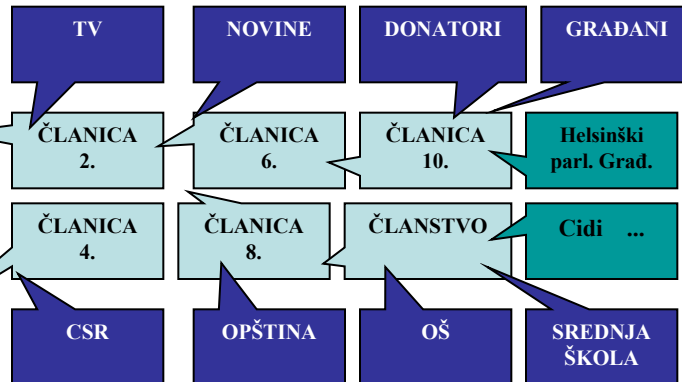
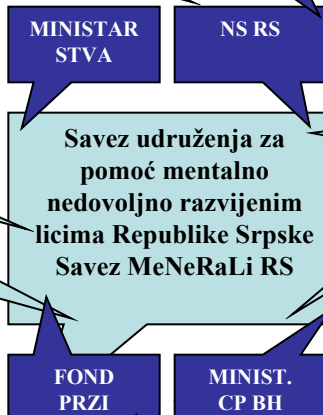
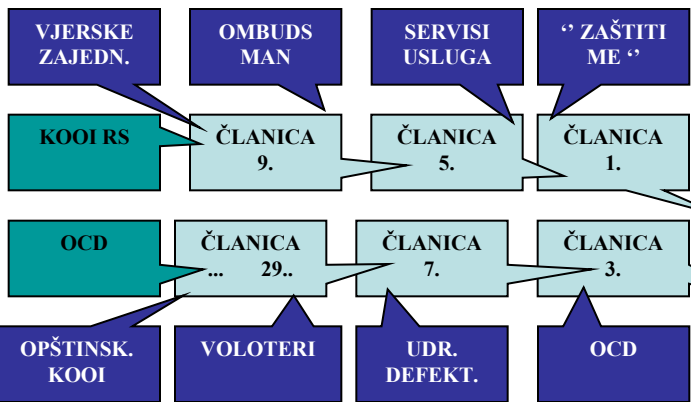
Savez udruženja za pomoć mentalno nedovoljno razvijenim licima Republike Srpske (Savez MeNeRaLi RS)



**CiVILNI
DiJALOG**



**-HORIZONTALNI
- Ci di -**



**•VERTIKALNI
•Ci di**

**•INTERNA
KOMUNIKACIJA**





**Savez udruženja za pomoć mentalno nedovoljno
razvijenim licima Republike Srpske
(Savez MeNeRaLi RS)**



Dakle, pored vještina vođenja civilnog dijaloga, u svom radu, mreža bi trebala biti prepoznatljiva po:

- *dobrom vodstvu i upravljanju mrežom,*



- *transparentnosti,*



- *povjerenju,*



kako bi uspostavila efikasan vertikalni civilni dijalog sa donosiocima odluka.





Savez udruženja za pomoć mentalno nedovoljno razvijenim licima Republike Srpske (Savez MeNeRaLi RS)



DOBAR

VOĐA?



LOŠ

VOĐA?



UPUTE ZA RAD:

- *Na stolovima Vam se nalaze natpisi sa rednim brojevima / slovima.*
- *U tekstu se nalaze dijelovi priče, takođe numerisani po segmentima.*
- *Vaš redni broj ili slovo, na natpisu i redni broj / slovo segmenta priče u tekstu, (koji je ujedno boldiran i uvećan) predstavlja Vaš zadatak – da prepoznate dobru ili lošu karakteristiku jednog od vođa koji vode dijalog (Ukupno 2 osobine)*
- *Kada prepoznate karakteristike, rastavite natpis u formu papira za pisanje, i zapišite ih markerom na liniju natpisa.*
- *U kockicu u desnom uglu, upišite + , za pozitivnu, ili – za negativnu osobinu.*
- *Sklopite natpis, Vaš napisani tekst (karakteristike) držite okrenut prema sebi.*



Savez udruženja za pomoć mentalno nedovoljno razvijenim licima Republike Srpske (Savez MeNeRaLi RS)



DOBAR

VOĐA?



1. identifikuje i analizira potrebe korisnika;
2. analizira resurse mreže (ljudske i tehničke);
3. planira aktiviranje resursa za postizanje ciljeva;
4. planira aktivnosti za postizanje ciljeva mreže;
5. identifikuje realne prioritete u radu mreže;
6. fleksibilan za djelovanje u nepredviđenim okolnostima;
7. fleksibilan (tolerantan u dozvoljenim granicama) u radu sa članstvom, članicama, donosiocima odluka, partnerima,...;
8. njeguje povjerenje unutar mreže i van nje;
9. potiče druge članove mreže da djeluju;
10. koordinira rad u mreži – ravnomjerno raspoređuje zadatke pojedincima u mreži;
11. artikuliše inicijative, ambicije, tenzije pojedinaca u mreži;
12. organizuje, prati i podstiče internu komunikaciju u mreži;
13. podstiče samopouzdanje članova mreže (npr. uradi to i to, možeš ti to, ne brini,...);
14. jača kapacitete članica - edukuje saradnike i članove mreže (sticanje novih znanja i vještina);
15. jača tehničke kapacitete mreže – oprema i tehnike;
16. stvara preduslove za edukaciju članova mreže;
17. nije sveznalica – najbolji učenik, zna saslušati ostale članove mreže / kooperativan / uvažava ideje pojedinaca u mreži;
18. nema odgovore za sve – pronalazi ih zajedno sa ostalim članovima mreže;
19. odgaja / podučava mlade vođe;
20. uvjerljiv i aktivan zagovarač za postizanje ciljeva;
21. profesionalan / odgovoran u radu (na vrijeme izvršava obaveze, poštuje dogovore, poštuje " zakonske okvire ");
22. transparentan u svom radu i aktivnostima;
23. odgovoran u raspolaganju finansijskim sredstvima mreže;
24. spreman donositi " teške odluke ";
25. lične probleme " ostavlja kod kuće ";





Savez udruženja za pomoć mentalno nedovoljno razvijenim licima Republike Srpske (Savez MeNeRaLi RS)



LOŠ

VOĐA?



- sve karakteristike suprotne od " dobrog vođe ", naglasićemo samo neke, koje dovode do možda najlošijih / najtežih posljedica u radu mreže -



A) previše snažan – moć vođe pretvara u vlastitu korist;

B) preuzima " centralnu ulogu " – direktivan,

C) " nedodirljiv ", nefleksibilan

D) Nerealan;

E) zloupotrebljava ovlaštenja;

F) korumpirano i neetično djeluje;

G) slabi ulogu drugih pojedinaca u mreži (zanemaruje njihove ideje, potrebe, kapacitete);

H) ugrožava vitalnost, održivost i opstanak mreže (ugrožava i otežava postizanje ciljeva mreže)





Savez udruženja za pomoć mentalno nedovoljno
razvijenim licima Republike Srpske
(Savez MeNeRaLi RS)

DOBRO VOĐENJE MREŽE

- ➡ *Vodstvo u mreži će biti utoliko efikasnije, koliko jednog vođu karakterišu dobre ili loše osobine.*
- ➡ *Vođa, koji svoje vodstvo, zasniva većim dijelom na pozitivnim karakteristikama koje smo spomenuli, efikasnije će i učinkovitije voditi mrežu, od onih vođa koje odlikuju one lošije " strane medalje ".*
- ➡ *Organizovanje OCD u mrežu, treba posmatrati kao aktivnost, ne kao deklarativan status.*
- ➡ *Treba razvijati partnerski odnos svih njenih učesnika!*
- ➡ *Bez višesmjernog, aktivnog djelovanja i vođe i svih članova mreže nema efikasnosti u radu mreže, odnosno u postizanju ciljeva zbog kojih je mreža i osnovana, nema dobrog upravljanja mrežom, transparentnosti u njenom radu i izgrađenog povjerenja o mreži, što predstavlja bitne karakteristike za vođenje konstruktivan vertikalnog i horizontalnog civilnog dijaloga.*





Savez udruženja za pomoć mentalno nedovoljno
razvijenim licima Republike Srpske
(Savez MeNeRaLi RS)



**GLAVNI KORACI ZA EFIKASNO I DJELOTVORNO VOĐENJE
MREŽA KROZ CIVILNI DIJALOG (Podsjetnik):**

- ✿ Pismeno obraćanje donosiocima odluka
- ✿ Susreti sa vladinim službenicima i donosiocima odluka
- ✿ Komuniciranje u javnosti
- ✿ Koraci za stvaranje djelotvornog medijskog plana
- ✿ Priprema i obraćanje u programu radija
- ✿ Priprema i obraćanje u programu televizije
- ✿ Priprema i izjave za medije
- ✿ Priprema i obraćanje javnostima na sastancima, konferencijama i drugim sl. događajima

S
M
E
I
S
I
S
I
A
I
G
I
E
I
N
I
D





Savez udruženja za pomoć mentalno nedovoljno
razvijenim licima Republike Srpske
(Savez MeNeRaLi RS)



*Na kraju sesije, vjerujem da smo:
Utvdili znanje*

- ☑ O vođama i vodstvu u mrežama;
- ☑ O dobrim i lošim karakteristikama ovog procesa;
- ☑ i podsjetili se na značaj dobrog vođenja mreže, kao pretpostavke za konstruktivan horizontalni i vertikalni civilni dijalog, koji koristimo za ostvarivanje postavljenih ciljeva mreže.



© *Pit anja?*



H v a l a!

